

İYYÜ ECZACILIK FAKÜLTESİ 2022-2026 STRATEJİK PLANI

2022 YILI İZLEME VE ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

SUNUŞ

“2022 yılı Stratejik Planı İzleme ve Öz değerlendirme Raporu”, İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesi 2022- 2026 Stratejik Planı kapsamında ortaya konan hedeflere; 2022 yılında ne oranda ulaşıldığının değerlendirilmesi ve 2022 hedeflerinin gerçekleşmesini olumlu ve olumsuz yönde etkileyen iç ve dış faktörlerin saptanması amacıyla hazırlanmıştır.

Yapılan değerlendirme sonucunda Stratejik amaçlarımıza ulaşmak için düzeltici ve önleyici saptamalar ve önerilerde görüşlerinize sunulmuştur.

Öz Değerlendirme Raporunu saygılarımızla arz ederiz.

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesi

Stratejik Planlama, İzleme, Değerlendirme ve Kalite Güvence Komisyonu

1. GİRİŞ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin 2022-2026 Stratejik Planındaki 4 stratejik amaç 10 stratejik hedef altında belirlenen 19 adet performans göstergesi bazında, “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzu”nda belirtilen esaslar çerçevesinde 2022 yılı İzleme Raporu Stratejik Planlama, İzleme, Değerlendirme ve Kalite Güvence Komisyonu tarafından hazırlanmıştır. Stratejik Plan kapsamında belirlenen hedeflere ulaşma durumunu izlemek üzere, sorumlu birimler ile işbirliği yaparak elde edilen veriler doğrultusunda hazırlanan bu rapor 2022 yılına ait Stratejik Planın uygulanması ve sonuçları, hedef ve performans göstergelerinin ele alınarak incelenmesi ve belirlenen eksikliklere göre iyileştirme etkinlikleri başlatılması amacını taşımaktadır.

2. HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

Rapor üzerinde belirlenen hedeflere göre, faaliyetlerin yıllık gerçekleşme oranlarının hesaplama formülü ilgili tablolar üzerinde belirtilmiştir.

Hesaplamalarda “Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzu”nda belirtilen formül kullanılmıştır.

Buna göre:

Performans Göstergesi hesaplanması aşağıda belirtilen formüle göre hesaplanmıştır.

$$\text{Performans (\%)} = \frac{(C-A)}{(B-A)} \times (C/B)$$

A :Plan Dönemi Başlangıç Değeri

B: Hedeflenen Değer

C: Gerçekleşen Değer

Her bir hedefin performans ortalaması ise aşağıdaki formüle göre hesaplanmıştır:

Hedeflerin performans ortalaması: $\{(F1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (F1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) \dots\} / 100$

3. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

Amaç	STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI						
Hedef	H1.1: Eğitim öğretimi Çekirdek Eğitim Programına (ÇEP) uyumlu çağdaş ve güncel normlara göre geliştirmek ve güçlendirmek						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: Eğitim müfredatı için gerekli çalışmaların yapılması ve izlenmesi	Eğitim Koordinatörlüğü'nün yıllık toplantı sayısı	50	0	2	8	(%400) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.
	İç Paydaş (Öğrenci) memnuniyet oranı	25	%54	%60	%75,8	(%363) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.
	İç Paydaş (Öğrenci) değerlendirmesine katılım oranı	25	%33	%50	%53,52	(%121) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.
	HEDEF 1.1 PERFORMANS ORTALAMASI						%100

Amaç		STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI					
Hedef	H1.2: Eğitim öğretim faaliyetleri çerçevesinde akademik personelin nitelik ve niceliğinin artırılması						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
<u>Faaliyet1:</u> Tam zamanlı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının dengeli tutulması	Tam zamanlı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	100	15 (326/22)	15	18 (402/22)	*%20	<i>2022 yılında hedeflenen değer ve başlangıç değerinin altına düşülmüştür. Düzenleyici faaliyetlerin sebebe yönelik görüşülmesi ve önlemler alınması gerekmektedir.</i>
HEDEF 1.2 PERFORMANS ORTALAMASI							%20

Amaç		STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI					
Hedef	H1.3: Eğitim öğretim faaliyetlerinde kullanılan laboratuvar alt yapısının iyileştirilmesi						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
<u>Faaliyet1:</u> Fakülte kullanımına ait laboratuvar koşullarının iyileştirilmesi ve Fakülteye ait araştırma laboratuvarlarının oluşturulması	Laboratuvarlar daki mevcut cihaz sayısı	100	229	230	259	(%300) %100	<i>2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.</i>
HEDEF 1.3 PERFORMANS ORTALAMASI							%100

Amaç		STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI					
Hedef	H1.4: İngilizce Eczacılık lisans eğitim programının açılması						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
<u>Faaliyet1:</u> Akademisyenlerin İngilizce Ders verebilme yeterliliğini sağlması için teşvik sağlanması	İngilizce ders verebilme yeterliliğine sahip akademisyen sayısı	100	2	2	2	%100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.
HEDEF 1.4 PERFORMANS ORTALAMASI							%100

Amaç		STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI						
Hedef		H1.5. Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyonunun alınması						
Sorumlu Birim		Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler		İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı		Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyonuna başvuru yapılması		Akreditasyon hazırlıkları kapsamında yapılan toplantı sayısı	100	0	0	0	-	Uzun vadeli bir hedef olduğu için 2022 yılı performansında bu hedef hesaplamalarda kullanılmamıştır.
		HEDEF 1.5 PERFORMANS ORTALAMASI						-

STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM – ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin 2022-2026 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Artırılması" başlığı altında 5 hedef ve 7 faaliyet bulunmaktadır.

Eğitim öğretimi Çekirdek Eğitim Programına (ÇEP) uyumlu çağdaş ve güncel normlara göre geliştirmek ve güçlendirmek hedefinde;

Eğitim Koordinatörlüğü'nün yıllık toplantı sayısı, İç Paydaş (Öğrenci) memnuniyet oranı, İç Paydaş (Öğrenci) değerlendirmesine katılım oranı olmak üzere 3 faaliyet bulunmaktadır. Eğitim Koordinatörlüğü'nün yıllık toplantı sayısı hedefine %400 oranında; İç Paydaş (Öğrenci) memnuniyet oranı hedefine %156 oranında; İç Paydaş (Öğrenci) değerlendirmesine katılım oranına ise %121 oranında ulaşılmıştır. Tüm faaliyetlerde hedef performans %100 oranında sağlanmış olmakla birlikte İç paydaş anketlerine katılım oranının her dönem istikrarlı olabilmesi için gerekli çalışmaların sürdürülmesi gerektiği düşünülmektedir.

Hedef 1.1 için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

Eğitim öğretim faaliyetleri çerçevesinde akademik personelin nitelik ve niceliğinin artırılması;

Stratejik Amaç 1 Hedef 2'ye ulaşabilmek için 1 faaliyet bulunmaktadır. 2022 yılında hedeflenen değer ve başlangıç değerinin altına düşülmüştür. Tam zamanlı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı faaliyetinde %20 performans sağlanmıştır. Özellikle pandemi dönemi ile birlikte yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS) kapsamında aktif öğrenci sayısının çok artmış olması ancak öğretim elemanı sayısının sabit kalması öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının artmasına sebep olmuştur. Bu nedenle düzenleyici faaliyetler kapsamında öğretim elemanı sayısının artırılması için gerekli aksiyonların alınması önerilmektedir.

Hedef 1.2 için performans ortalaması %20'dir.

Eğitim öğretim faaliyetlerinde kullanılan laboratuvar alt yapısının iyileştirilmesi hedefi için;

Stratejik Amaç 1 Hedef 3'e ulaşabilmek için 1 faaliyet bulunmaktadır. Eczacılık Fakültesi'nin eğitim öğretim faaliyetlerinde kullandığı mevcut laboratuvardaki cihaz sayısı 229'dan 259'a yükselmiştir. 2022 yılında hedeflenen değere %300 oranında ulaşılmıştır. Eczacılık fakültesinin uygulamalı eğitimi kapsamında mevcut laboratuvar donanımlarının korunması ve etkili olarak kullanımının sürdürülmesi için yapılan çalışmaların devam ettirilmesi önerilmektedir.

Hedef 1.3 için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

İngilizce Eczacılık lisans eğitim programının açılması hedefi için;

Eczacılık Fakültesi'nde İngilizce Eczacılık lisans eğitim programının açılması için uygun sayıda İngilizce ders verebilme yeterliliğine sahip akademisyen bulunması gerekmektedir. Stratejik Amaç 1 için belirlenen bu hedef uzun vadeli gerçekleştirilebilecek hedefler arasındadır. Bu nedenle başlangıç olarak İngilizce ders verebilme yeterliliğine sahip akademisyen sayısı faaliyeti 2 olarak belirlenmiş olup 2022 yılında hedefe ulaşıldığı görülmektedir. Bu faaliyette hedef performans %100 oranında sağlanmış olmakla birlikte ilerleyen yıllarda bu sayının artırılması için gerekli çalışmaların başlatılması, öğretim üyelerinin/elemanlarının bu konuda teşvik edilmesi gerektiği önerilmektedir.

Hedef 1.4 için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyonunun alınması hedefi için;

Stratejik Amaç 1 için belirlenen Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyonunun alınması hedefi uzun vadeli gerçekleştirilebilecek hedefler arasındadır. Bu nedenle ilerleyen yıllarda akreditasyon çalışmalarına hız verileceği ön görülerek 2022 yılında akreditasyon hazırlıkları kapsamında yapılan toplantı sayısı için bir hedef belirlenmemiştir. Bu nedenle 2022 yılı kapsamında bu hedef performans hesaplamalarda kullanılmamıştır.

Sonuç olarak Stratejik Amaç 1'e ait 5 hedef için ortalama performans değerine %80 oranında ulaşılmıştır. Stratejik Amaç 1 için hedeflere %100 oranında ulaşılamamasının sebebi öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının artması olarak saptanmıştır. Bu anlamda akademik personel sayısının artırılarak, artan öğrenci sayısına dengelenmesi ile ilerleyen yıllarda hedef performansa ulaşılacağı düşünülmektedir.

Amaç							
STRATEJİK AMAÇ 2: ARAŞTIRMA KALİTESİNİN VE VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASI							
Hedef		H2.1: Akademisyen verimliliğinin artırılması					
Sorumlu Birim		Dekanlık					
İşbirliği Yapılacak Birimler		İlgili Komisyonlar					
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: Akademik personelin bilimsel çalışma sayısının artırılması	Yüksek kalitede (SCI, SSCI AHCI vb.) bilimsel yayın sayısı	20	14	16	10	*%62,5	2022 yılında belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
	Araştırma proje sayısı	20	6	7	11	(%500) %100	2022 yılında belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
	Bilimsel etkinliklere katılım sayısı	20	16	20	9	*%45	2022 yılında belirlenen hedefe ulaşamamıştır.
	İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeler Birimi tarafından yıllara göre verilen yayın teşvik ve	20	20865 TL	20000 TL	20704TL	*(%103) %100	2022 yılında belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

proje maddi destek tutarları						
İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeler Birimi tarafından yıllara göre verilen yayın teşvik ve proje maddi destek alan akademik personel sayısı	20	5	7	9	(%200) %100	2022 yılında belirlenen hedefe ulaşılmıştır.
HEDEF 2,1 PERFORMANS ORTALAMASI						%81,5

STRATEJİK AMAÇ 2: ARAŞTIRMA KALİTESİNİN VE VERİMLİLİĞİNİN ARTTIRILMASI

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin 2022-2026 Stratejik Planında yer Alan "Stratejik Amaç 2: Araştırma Kalitesinin ve Verimliliğinin Arttırılması" başlığı altında 1 hedef ve 5 faaliyet bulunmaktadır.

Akademisyen verimliliğinin arttırılması hedefinde;

Akademik personelin bilimsel çalışma sayısının arttırılması faaliyeti kapsamında Yüksek kalitede (SCI, SSCI AHCI vb.) bilimsel yayın sayısı, Araştırma proje sayısı, Bilimsel etkinliklere katılım sayısı, İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeler Birimi tarafından yıllara göre verilen yayın teşvik ve proje maddi destek tutarları ve İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeler Birimi tarafından yıllara göre verilen yayın teşvik ve proje maddi destek alan akademik personel sayısı olmak üzere toplam 5 faaliyet bulunmaktadır.

Yüksek kalitede (SCI, SSCI AHCI vb.) bilimsel yayın sayısı faaliyetinde hedef 16 olmasına rağmen 2022 yılında 10 yayın sayısı ile belirlenen hedefe ulaşılamamıştır ve %62,5 olarak performans sağlanmıştır. Yayın sayısı açısından belirlenen hedefe ulaşılmamasının pandemi sonrası yüz yüze eğitime geçilmesinde öğrencilerin oryantasyonunun sağlanması ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının artmasının bir sonucu olarak akademik personelin yayın için harcaması gereken sürede yaşanan azalma ile ilişkili olabileceği düşünülmektedir. Araştırma proje sayısı hedefi 7 iken 2022 yılında 11 proje sayısı ile ulaşılmak istenen hedefe %500 oranında ulaşılmıştır. Araştırma projelerinin sayılarında artış ileriye yönelik olarak akademik faaliyetlerin artacağına bir göstergesi olarak görülmektedir. Proje sayısındaki artış ve yayın sayısındaki azalma beraber değerlendirildiğinde proje sayısının artması yayın için yapılması gereken deneylerde kullanılacak malzemelerin alınmasına yönelik olması sebebiyle yayın sayısının ilerleyen yıllarda artacağını düşündürmektedir. Bilimsel etkinliklere katılım sayısı hedefi 20 olarak belirlenmiştir ancak 2022 yılında katılım sayısı 9 olduğundan %45 oranı ile hedefe ulaşılamamıştır.

İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeler Birimi tarafından yıllara göre verilen yayın teşvik ve proje maddi destek tutarları 2021 yılında 20865 TL olarak belirlenmiştir. 2022 yılında İYYÜ teşvik yönetmeliğinde yapılan değişiklikler sebebi ile alınabilecek teşvik miktarlarında bir azalma söz konusu olmuştur. Bundan dolayı hedef plan dönemi başlangıç miktarının altında tutulmuştur. Buna rağmen 20704 TL teşvik ile %103 ile hedefe ulaşılmıştır.

İYYÜ Bilimsel Araştırma Projeler Birimi tarafından yıllara göre verilen yayın teşvik ve proje maddi destek alan akademik personel sayısı hedefi 7 iken 2022 yılında 9 teşvik sayısı ile ulaşılmak istenen hedefe %200 oranında ulaşılmıştır.

Sonuç olarak Stratejik Amaç 2'ye ait 1 hedef ve 5 faaliyet için ortalama performans değerine %81,5 olarak saptanmıştır. Stratejik Amaç 2 için hedeflere %100 oranında ulaşılamamasının sebebi bilimsel yayın sayısında ve bilimsel

etkinliklere katılımda azalmadan kaynaklanmaktadır. Ancak artan projelerin bir sonucu olarak yayın ve bilimsel etkinliklere katılım sayısının artacağı öngörülmektedir. Bu anlamda akademik personelin projelerden elde edilen sonuçları yayına ve bilimsel etkinliklere dönüştüreceği böylece ilerleyen yıllarda hedef performansa ulaşabileceği düşünülmektedir.

STRATEJİK AMAÇ 3: ÖĞRENCİ VE MEZUNLARIN, KARIYERLERİNE VE TOPLUM HİZMETLERİNE YÖNELİK VİZYONLARININ GELİŞTİRİLMESİ							
Amaç							
Hedef	H3.1: Mesleki faaliyetlerin artırılması						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: İç ve dış paydaşlar ile yapılan mesleki etkinliklerin artırılması	Dış paydaş ile yapılan etkinlik sayısı	50	5	5	5	%100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.
	Fakülte bazında müfredat dışı yapılan mesleki ve bilimsel etkinlik sayısı	50	1	3	4	(%150) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır
	HEDEF 3,1 PERFORMANS ORTALAMASI						%100

STRATEJİK AMAÇ 3: ÖĞRENCİ VE MEZUNLARIN, KARIYERLERİNE VE TOPLUM HİZMETLERİNE YÖNELİK VİZYONLARININ GELİŞTİRİLMESİ							
Amaç							
Hedef	H3.2: Sosyal faaliyetler ile toplumsal katkının artırılması						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: Sosyal faaliyetlerin artırılması	Fakülte-STK protokolü ile yapılan sosyal sorumluluk proje sayısı	50	0	0	0	-	2022 yılında uzun vadeli olan bu hedef için performans hesaplanmamıştır
	Sosyal sorumluluk kapsamında fakülte bazında gönüllü olarak gerçekleştirilen faaliyet sayısı	50	10	10	47	*(%470) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır
	HEDEF 3,2 PERFORMANS ORTALAMASI						%100

STRATEJİK AMAÇ 3: ÖĞRENCİ VE MEZUNLARIN, KARIYERLERİNE VE TOPLUM HİZMETLERİNE YÖNELİK VİZYONLARININ GELİŞTİRİLMESİ							
Amaç							
Hedef	H3.3: Uluslararasılaşma kapsamında destekleyici etkinliklerin artırılması						
Sorumlu Birim	Dekanlık						
İşbirliği Yapılacak Birimler	İlgili Komisyonlar						
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: Erasmus koordinatörlüğü ile iş birliği içerisinde gerekli çalışmaların yapılması	Erasmus ile gerçekleştirilen öğrenci faaliyetleri ve akademisyen etkinliği sayısı	100	0	1	9	(%900) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır
HEDEF 3,3 PERFORMANS ORTALAMASI							%100

STRATEJİK AMAÇ 3: ÖĞRENCİ VE MEZUNLARIN, KARIYERLERİNE VE TOPLUM HİZMETLERİNE YÖNELİK VİZYONLARININ GELİŞTİRİLMESİ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin 2022-2026 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 3: Öğrenci Ve Mezunların, Kariyerlerine Ve Toplum Hizmetlerine Yönelik Vizyonlarının Geliştirilmesi" başlığı altında 3 hedef ve 5 faaliyet bulunmaktadır.

Mesleki faaliyetlerin artırılması hedefinde;

Stratejik Amaç 3 Hedef 1'e ulaşabilmek için 2 faaliyet bulunmaktadır.

İç ve dış paydaşlar ile yapılan mesleki etkinliklerin artırılmasına yönelik faaliyetlerden "Dış paydaş ile yapılan etkinlik sayısı" için 2022 yılında hedeflenen değere %100 oranında, "Fakülte bazında müfredat dışı yapılan mesleki ve bilimsel etkinlik sayısı" için hedeflenen değere ise %150 oranında ulaşılmıştır. Her iki faaliyette hedef performans %100 oranında sağlanmıştır. Bu oranın sürekliliğinin sağlanması için ve öğrencilerin hem mesleki hem de bilimsel alanda ve ayrıca topluma hizmetlerine yönelik vizyonlarının geliştirilebilmesine katkı sağlanabilmesi için etkinliklerin artırılmasına yönelik çalışmaların devam ettirilmesi önerilmektedir.

Hedef 3.1. için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

Sosyal faaliyetler ile toplumsal katkının artırılması hedefinde;

Stratejik Amaç 3 Hedef 2'de yer alan "Sosyal faaliyetlerin artırılması" faaliyetine yönelik "Fakülte-STK protokolü ile yapılan sosyal sorumluluk proje sayısı" ve "Sosyal sorumluluk kapsamında fakülte bazında gönüllü olarak gerçekleştirilen faaliyet sayısı" olmak üzere 2 faaliyet bulunmaktadır.

Sosyal sorumluluk kapsamında fakülte bazında gönüllü olarak gerçekleştirilen faaliyet sayısına yönelik hedef performans %470 oranında ulaşılmış olmakla birlikte bu oranın sürdürülebilirliğinin sağlanması için öğrenci ve mezunların bir arada ve efektif bir şekilde çalışmalarının ve bu konuda gerekli iletişimlerin sağlanmasının gerektiği önerilmektedir.

Fakülte-STK protokolü ile yapılan sosyal sorumluluk proje sayısının artırılmasına yönelik faaliyet için hedef uzun vadede gerçekleştirilebilecek bir hedef olması nedeniyle 2022 yılında bu faaliyete yönelik proje sayısında hedef belirlenmemiştir. Bu nedenle 2022 yılı kapsamında bu hedef performans hesaplamalarda kullanılmamıştır.

Hedef 3.2. için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

Uluslararasılaşma kapsamında destekleyici etkinliklerin artırılması hedefinde;

Stratejik Amaç 3 Hedef 3'de belirtilen Erasmus koordinatörlüğü ile iş birliği içerisinde gerekli çalışmaların yapılmasına yönelik faaliyet için "Erasmus ile gerçekleştirilen öğrenci faaliyetleri ve akademisyen etkinliği sayısı"nda 2022 yılı içinde %900

oranında artış sağlanmıştır. Bu artışın sağlanmasında öğrencilerin ve akademisyenlerin teşvik edilmesi ve Erasmus+ programı çerçevesinde gelen akademisyenlerin memnuniyetinin rolünün büyük olduğu düşünülerek, bu program kapsamında hem ülkemizin hem de niversitemizin tanıtımına yönelik çalışmaların arttırılması ile hedeflenen sayının daha da artacağı düşünülmektedir.

Hedef 3.3 için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

Sonuç olarak; Stratejik Amaç 3'e ait 3 hedef için ortalama performans değerine %100 oranında ulaşılmıştır.

2022 yılı içinde belirlenen hedeflere ulaşılan Stratejik Amaç 3'e ait 5 faaliyet için performans ortalama değerlerinin srekliğinin sağlanması, bu kapsamda yapılan mevcut çalışmalara çeşitlilik getirilmesi, öğrencilerin ve akademisyenlerin bu faaliyetlere teşvik edilmesi önerilmektedir.

Amaç		STRATEJİK AMAÇ 4: ECZACILIK FAKÜLTESİ KALİTE GÜVENCE SÜREÇLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ					
Hedef		H4.1: Fakülte bazında kalite-güvence kültürünün oluşturulması ve izlenmesi					
Sorumlu Birim		Dekanlık					
İşbirliği Yapılacak Birimler		İlgili Komisyonlar					
Eylem Planı	Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021) (A)	Hedef 2022 (B)	Gerçekleşen 2022 (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A) *(C/B)	Yorum
Faaliyet1: Fakülte kapsamında yapılan tüm çalışmaların izlenme oranının artırılması	Yıllık akademik kurul toplantı sayısı	50	1	2	2	%100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır.
	Eczacılık Fakültesi koordinatörlükleri ve komisyonları tarafından yapılan yıllık toplam toplantı sayısı	50	4	8	14	(%250) %100	2022 yılında hedeflenen değere ulaşılmıştır
	HEDEF 4,1 PERFORMANS ORTALAMASI						%100

STRATEJİK AMAÇ 4: ECZACILIK FAKÜLTESİ KALİTE GÜVENCE SÜREÇLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesinin 2022-2026 Stratejik Planında yer alan "Stratejik Amaç 4: Eczacılık Fakültesi Kalite Güvence Süreçlerinin Geliştirilmesi" başlığı altında 1 hedef ve 2 faaliyet bulunmaktadır.

Fakülte bazında kalite-güvence kültürünün oluşturulması ve izlenmesi hedefinde;

Stratejik Amaç 4 Hedef 1'e ulaşabilmek için 2 faaliyet bulunmaktadır.

Bu hedef için belirlenen "Yıllık akademik kurul toplantı sayısı" faaliyeti için 2022 yılında hedeflenen değere %100 oranında, "Eczacılık Fakültesi koordinatörlükleri ve komisyonları tarafından yapılan yıllık toplam toplantı sayısı " için hedeflenen değere ise %250 oranında ulaşılmıştır. Her iki faaliyette hedef performans %100 oranında sağlanmıştır. Bu oranın sürekliliğinin sağlanması için komisyon toplantılarının kalite süreçleri çerçevesinde devam etmesi gerekmektedir. Ayrıca ulaşılan hedefin kalite kültürünün geliştirilmesi amacıyla süreç el kitapları, görev tanımları gibi belgeler ve faaliyetler ile desteklenmeye devam etmesi gerektiği düşünülmektedir.

Hedef 4.1. için performans ortalaması %100 olarak hesaplanmıştır.

Sonuç olarak; Stratejik Amaç 4'e ait 1 hedef için ortalama performans değerine %100 oranında ulaşılmıştır.

4. GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

İYYÜ Eczacılık Fakültesi 2022-2026 Stratejik Planı kapsamında 2022 yılı Öz değerlendirmesine göre;

- 4 Stratejik Amaç, 10 stratejik hedef altında belirlenen 19 adet performans göstergesi için elde edilen 2022 verileri Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hesaplandığında Eczacılık Fakültesi **2022 yılı için hedefine %90 oranında** ulaşmıştır.

Bununla birlikte *hedefin düşük kaldığı performanslar için öneriler aşağıda sunulmuştur.*

- **SA1 H1.2:** “Eğitim öğretim faaliyetleri çerçevesinde akademik personelin nitelik ve niceliğinin artırılması” hedefine ait “**Tam zamanlı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı**” için başlangıç dönemi değeri ve 2022 hedefi 15’dir. Ancak 2022 yılında bu değer 18’e çıktığı görülmüştür. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı ise 22’dir. Özellikle pandemi dönemi ile birlikte yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS) kapsamında aktif öğrenci sayısının yüksek oranda artmış olmasına karşın öğretim elemanı sayısının sabit kalması, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının artmasına sebep olmuştur. Eczacılık Fakülteleri akreditasyon süreçleri açısından da düşünüldüğünde başlangıç değerimizin korunması oldukça önem arz etmektedir. Bu nedenle düzenleyici faaliyetler kapsamında fakültemize mevcut kontenjan dışında YÖS, Yatay Geçiş ve Ek Kontenjan ile gelen öğrenci sayıları ile eğitim sırasında yatay geçişle giden öğrenci sayıları göz önünde bulundurularak Eğitim – Öğretim Komisyonu ve Akreditasyon Komisyonu tarafından bir değerlendirme yapılması ve önümüzdeki yıllar açısından öğretim elemanı sayısının artırılması için gerekli aksiyonların alınması önerilmektedir.
- **SA1 H1.5.** “**Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyonunun alınması**” hedefi uzun vadeli bir hedef olarak belirlendiği için 2022 yılı performansında ortalama hesaplamasına katılmamıştır. Ancak her ne kadar uzun vadeli bir hedef olarak belirlense dahi 5 yıllık plan sonunda akreditasyon ile ilgili hedefin gerçekleşebilmesi için Fakülte bünyesinde ilgili tüm birimlerin özellikle Akreditasyon Komisyonu ile işbirliği içinde bu amaçla çalışmalarına devam etmeleri gerekmektedir. Özellikle akreditasyon için gerekli olan ÇEP çalışmaları, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı oranı gibi eğitim ile ilgili konularda ve ayrıca süreç el kitaplarının hazırlanması, görev/sorumluluk ve iş tanımlarının yapılmış olması, web sayfasının güncelliğini koruması gibi

kalite süreçlerinde çalışmaların süreklilik gösterecek şekilde devam etmesi önerilmektedir.

- **SA2 H2.1:** Akademisyen verimliliğinin artırılması hedefi için belirlenen performans göstergelerinden “**Yüksek kalitede (SCI, SSCI AHC, TR Dizin vb.) bilimsel yayın sayısı**” ve “**Bilimsel etkinliklere katılım sayısı**” ‘nda hedefe ulaşamadığı saptanmıştır. Bu göstergelerden “Yüksek kalitede (SCI, SSCI AHC vb.) bilimsel yayın sayısı” için performans % 62,5 , “Bilimsel etkinliklere katılım sayısı” için ise performans % 45 olarak hesaplanmıştır. Yayın sayısı açısından belirlenen hedefe ulaşılmamasının pandemi sonrası yüz yüze eğitime geçilmesinde öğrencilerin oryantasyonunun sağlanması ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının artmasının bir sonucu olarak akademik personelin yayın için harcaması gereken sürede yaşanan azalma ile ilişkili olabileceği düşünülmektedir. Bununla birlikte proje sayılarında hedefin üstünde bir artış (%500) saptanmıştır. Bunun bir sonucu olarak yayın ve bilimsel etkinliklere katılım sayısının önümüzdeki yıllarda artacağı ve hedef değeri yakalayabileceği öngörülmektedir.
- **SA3 H3.2:** Sosyal faaliyetler ile toplumsal katkının artırılması hedefi için belirlenen performans göstergelerinden bir tanesi “**Fakülte-STK protokolü ile yapılan sosyal sorumluluk proje sayısının artırılması**”dır. Uzun vadede gerçekleştirilebilecek bir hedef olması nedeniyle 2022 yılında bu faaliyete yönelik proje sayısında hedef belirlenmemiştir ve hesaplama dahil edilmemiştir. Ancak önümüzdeki değerlendirme yıllarında bu hedefin gerçekleştirilmesi için planlamaların ve görüşmelerin Tanıtım Komisyonu öncülüğünde mevcut dönem itibari ile yapılmaya başlanması önerilmektedir.

Saygılarımızla arz ederiz.